

KoIV-Verhandlung METALLINDUSTRIE & BERGBAU

Forderungsprogramm 2015

1. Erhöhung der Mindestlöhne bzw. Mindestgehälter
2. Erhöhung der IST-Löhne bzw. IST-Gehälter
Besondere Berücksichtigung der BezieherInnen niedriger Einkommen
3. Aufrechterhaltung der Vertragsgemeinschaft aller fünf Fachverbände
4. Erhöhung der im Kollektivvertrag angeführten Zulagen und Aufwandsentschädigungen im Ausmaß der Erhöhung der Mindestlöhne und -gehälter
5. Erhöhung der Lehrlingsentschädigungen im Ausmaß der Erhöhung der Mindestlöhne und -gehälter
6. Ermöglichung der Freizeitoption
7. Rahmenrechtliche Verbesserungen:
 - Vollständige Anrechnung von Karenzen für alle dienstzeitabhängigen Ansprüche
 - Anrechnung aller Lehr- und Arbeitsjahre für das Urlaubsausmaß
 - 31.12. unter Fortzahlung des Entgeltes zur Gänze arbeitsfrei
 - Verkürzung der Normalarbeitszeit bei vollkontinuierlicher Schichtarbeit
 - Verbesserung der Reiseaufwandsentschädigungen bei Reisen in EU-Mitgliedsstaaten
 - Einschränkung von All-In-Verträgen auf die BG J und K
8. Redaktionelle Klarstellung betreffend Entgeltfortzahlung bei Ende des Dienstverhältnisses (Arbeiter)
9. Geltungstermin: 1. November 2015