

Forderungsprogramm Kollektivvertragsverhandlung Elektro- und Elektronikindustrie 2017

1. Erhöhung der Mindestlöhne bzw. Mindestgehälter
2. Erhöhung der Ist-Löhne bzw. Ist-Gehälter unter besonderer Berücksichtigung der BezieherInnen niedriger Einkommen
 - a. Erleichterter Zugang zur Freizeitoption
3. Erhöhung der im Kollektivvertrag angeführten Zulagen und Aufwandsentschädigungen im Ausmaß der Erhöhung der Mindestlöhne/gehälter bzw. im Ausmaß der Ist-Löhne/ Gehälter
4. Erhöhung der Lehrlingsentschädigungen im Ausmaß der Erhöhung der Mindestlöhne/gehälter

5. Rahmenrechtliche Verbesserungen:

Volle Anrechnung aller gesetzlichen Elternkarenzen auf alle dienstzeitabhängigen Ansprüche

Rechtsanspruch, Kündigungsschutz und Anrechnung auf dienstzeitabhängige Ansprüche für den Familienzeitbonus („Papamonat“)

Neugestaltung des Jubiläumsgeld

Einstufung bei Umstufungen nur in die Grundstufe

24.12. & 31.12. - bessere Regelung bei Schicht

6. Geltungstermin: 1. Mai 2017, Laufzeit 12 Monate