

KoIV-Verhandlung METALLINDUSTRIE & BERGBAU

Forderungsprogramm 2016

1. Erhöhung der Mindestlöhne bzw. Mindestgehälter
2. Erhöhung der IST-Löhne bzw. IST-Gehälter
Besondere Berücksichtigung der BezieherInnen niedriger Einkommen
3. Aufrechterhaltung der Vertragsgemeinschaft aller fünf Fachverbände
4. Erhöhung der im Kollektivvertrag angeführten Zulagen und Aufwandsentschädigungen im Ausmaß der Erhöhung der Mindestlöhne und -gehälter
5. Erhöhung der Lehrlingsentschädigungen im Ausmaß der Erhöhung der Mindestlöhne und -gehälter
6. Ermöglichung der Freizeitoption
7. Rahmenrechtliche Verbesserungen:
 - *1 Woche bezahlte Prüfungsvorbereitungszeit im Rahmen einer facheinschlägigen Weiterbildung*
 - *Übernahme der Fahrtkosten zum Berufsschulinternat*
 - *Reiseaufwandsentschädigung: Angleichung Angestellte an Arbeiter*
 - *Familienzeitbonus (Papamonat): Rechtsanspruch und Kündigungsschutz*
 - *Vollständige Anrechnung von Karenzen und Familienzeitbonus für alle dienstzeitabhängigen Ansprüche*
 - *Jubiläumsgeld umwandelbar in Zeit*
8. Geltungstermin: 1. November 2016