

KOLLEKTIVVERTRAGSVERHANDLUNG 2013

Textilindustrie Österreich

FORDERUNGSPROGRAMM

- 1) Erhöhung der Mindestlöhne/-gehälter, Lehrlingsentschädigungen
- 2) Erhöhung der IST-Löhne/Gehälter und Festsetzung einer betragsmäßigen Mindesterhöhung
- 3) Erhöhung allfälliger Zulagen, Zuschläge und Prämien
- 4) Erhöhung der Reisekosten- und Trennungentschädigung, Messegelder
- 5) 24. und 31. Dezember bezahlt arbeitsfrei
- 6) Umwandlungsmöglichkeit von Zuschlägen in Zeitguthaben

- 7) Geltungstermin: 1. April 2013
- 8) Laufzeit: 12 Monate

- 9) Rahmenrechtsforderungen / ArbeiterInnen
 - a. Anpassung der Grundvergütung für Überstunden an die Angestelltenregelungen
 - b. Fortführung der Angleichung bei Kündigungsfristen
 - c. Aufnahme von Verhandlungen zur Reform des Lohngruppenschemas.
In Kraft treten des neuen Schemas im April 2014

- 10) Rahmenrechtsforderungen / Angestellte
 - a. Transparenz für All-In-Verträge durch Jahresabrechnung der tatsächlich geleisteten Arbeitszeit